

## BAZA USŁUG ROZWOJOWYCH (skrót: BUR)

Poniżej dla zobrazowania przesyłam ścieżkę aplikowania o dofinansowanie z Bazy Usług Rozwojowych:

1. Przedsiębiorca poszukuje szkoleń na stronie bazy: [uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://uslugirozwojowe.parp.gov.pl)
2. Przedsiębiorca zgłasza się do **Operatora** i podpisuje z nim umowę dotyczącą finansowania usług rozwojowych (Operator to „Instytucja”, która dysponuje środkami i z którą należy skontaktować się aby uzyskać wsparcie. Operatora wybiera się z takiego samego województwa jak siedziba/miejsce prowadzenia działalności Przedsiębiorcy – Wykaz Operatorów - [Wykaz Operatorów](#) )
3. Wysokość wsparcia jest różna w poszczególnych województwach a w niektórych stosowany jest system bonowy
4. Operator rezerwuje środki finansowe zgodnie z założeniami
5. Operator nadaje przedsiębiorcy ID wsparcia w systemie BUR (dostęp do głębszego poruszania się po Bazie Usług Rozwojowych)
6. Z chwilą nadania ID przedsiębiorca jest widoczny w systemie jako podmiot uprawniony do korzystania ze szkolenia. Instytucja szkoleniowa z Bazy wie, że ten Przedsiębiorca jest uprawniony i że otrzyma zapłatę za szkolenie, które zrealizuje u niej
7. Przedsiębiorca po wybraniu usługi i podpisaniu umowy z wykonawcą wpłaca wkład własny na konto wskazane przez Operatora - zasady w poszczególnych województwach są różne, więc należy w tym temacie skontaktować się z wybranym Operatorem
8. Usługa rozwojowa jest realizowana / odbywa się szkolenie
9. Przedsiębiorcy / pracownicy oraz wykonawca usługi wypełniają ankietę
10. Wykonawca usługi wystawia fakturę za szkolenie. Przedsiębiorca przekazuje fakturę do Operatora, który po jej weryfikacji płaci 100 % szkolenia (na które składają się: dofinansowanie unijne i wkład własny Pracodawcy) lub Przedsiębiorca opłaca fakturę i oczekuje na zwrot wpłaconych środków - odnośnie tego punktu zasady w poszczególnych województwach są różne, więc należy w tym temacie skontaktować się z wybranym Operatorem

Z dofinansowania z BUR może skorzystać uczestnik, który ma własną działalność gospodarczą lub np. posiada umowę o pracę lub inne formy zatrudnienia np. kontakt, umowa zlecenie, o dzieło, umowa współpracy – ale placówka, w której jest zatrudniony może być pod względem wielkości max średnia – zatrudnienie do 249 osób

Propozycja naszych szkoleń w BUR – należy kliknąć w link: [MSP Pakt w BUR](#)

Możemy także zrealizować szkolenie na zaproponowany temat. Proponujemy także rozważenie opcji organizacji szkolenia w formie „zamkniętej” z tematyką oraz programem ściśle dostosowanym do indywidualnych potrzeb specjalistów z danej placówki oraz odbywających się w danej placówce przy założeniu udziału min. 10-15 osób.

W przypadku podjęcia decyzji dołożę wszelkich starań, aby pomóc w wypełnieniu formalności i uzyskaniu dofinansowania.

Pozostaję z szacunkiem,

Magdalena Pilch

  
Kierownik ds. organizacji szkoleń